**Неформальная занятость и легализация трудовых отношений**

В настоящее время сложилась ситуация, при которой оопределенное число граждан,

Фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономики и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывает ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение – неформальная занятость.

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- не оплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);

- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;

- непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;

- отсутствие гарантии сохраненного рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;

- отказ в получении банковского кредита или визы;

- угроза о привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;

- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;

- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Получая «серую» зарплату работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социально налоговый вычет за обучение и лечение. Воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст.198 УК РФ)

**По вопросам нарушения трудовых прав в администрации Ершовского муниципального района действует телефон доверия: 5-26-26, по которому можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте», неформальной занятости, адрес электронной почты:** [**trudemr@mail.ru**](mailto:trudemr@mail.ru)

**в Прокуратуру Саратовской области: телефон «горячей линии» (8452) 49-66-78, 49-66-74**

**в Прокуратуре Ершовского района (84564) 5-11-96**

**в Государственную инспекцию труда**

**в Саратовской области: телефон «горячей линии» (8452) 32-51-41,**

**e-mail: git64@inbox.ru**